



#CaféEch@nges
Mordelles

Compte rendu de la réunion du 16 mars 2017

1/ Informations sur la semaine de la santé mentale (sur le thème santé mentale et travail) par un agent de la bibliothèque et un représentant de l'association SAVA Itinéraire Bis.

Débat autour de la notion de santé mentale dans la situation de chercheur d'emploi et de l'intégration de cette dimension dans l'accompagnement de la recherche active.

Information sur le programme sur le territoire. A noter la démarche de la commune de Mordelles pour révéler un travail souvent dans l'ombre : celui de l'équipe d'entretien. Des ateliers d'écriture ont en effet permis au personnel volontaire (toute l'équipe en l'occurrence) de parler de sa vision de son métier en l'écrivant. Des portraits ont ensuite été faits et les écrits mis sur panneaux. Une exposition est réalisée à la Longère pour deux semaines et sera ensuite mise sur les lieux de travail de ces personnes. Une démarche inspirante pour parler de ceux qu'on ne voit pas (dont les chercheurs d'emploi) et pour les faire parler d'eux.

2/ Echanges et réflexions à l'occasion du tour de table :

Il a été rappelé le principe de l'échange à l'occasion d'un café, qui est vu comme un moyen de soutien et de partage entre les chercheurs d'emploi.

La question qui est revenue en priorité est : sous quelle forme cet appui peut-il se faire ?

Dans le cadre des semaines de la santé mentale évoquée plus haut, à côté de nombreuses questions de santé mentale comme le surmenage ou l'addiction, il est possible de voir la difficulté de surmonter la situation du chômage comme une question de santé publique. Pour faire un parallèle avec les moyens de lutte contre l'addiction au tabac (une permanence téléphonique « tabac info service » existe par exemple pour soutenir les personnes en cas de rechute ou de doute), les chercheurs d'emploi pourraient-ils disposer d'une aide lorsqu'ils constatent (ou leur médecin) que leur santé se détériore ? Rien de tel n'existe pour les chercheurs d'emploi dans les périodes difficiles.

La demande des participants est que les Café Echanges soient plus nombreux pour qu'ils jouent le rôle d'un réel soutien car les chercheurs d'emploi subissent un phénomène d'usure et d'épuisement. Une nouvelle réunion sera proposée aux participants de récents Cafés Echanges pour évoquer en particulier cette question.

L'ambition a aussi été évoquée par la commune de proposer une plateforme opérationnelle à l'échelle de Rennes Métropole, qui réfléchit à des modalités concrètes d'actions notamment dans le cadre de sa mission d'insertion (GTIE) et de sa réflexion sur l'emploi (Manifeste pour l'emploi).

3/ Témoignages des communes d'Acigné et Cesson-Sévigné

Acigné, Monsieur Couturier :

Acigné est doté d'un PAE communal. L'agent du PAE est agent de la commune.

Sur la question de l'emploi, la démarche a été de créer un comité consultatif emploi mêlant les acteurs économiques, sociaux et plus institutionnels ainsi que des citoyens intéressés par le sujet. Les bénévoles qui animent les Café Echanges d'Acigné sont issus de ce comité consultatif.

C'est une piste intéressante pour la commune de Mordelles, qui gagnerait à voir ses Cafés Echanges s'appuyer sur quelques bénévoles, notamment entre les réunions.

Cesson Sévigné, Monsieur Pleignet :

Il est souligné que l'angle d'attaque de la question de l'emploi relève souvent du champ social. Si l'on se place sous l'angle économique cela ouvre de nouvelles perspectives et de nouvelles propositions d'actions.

La commune ou le PAE de Cesson n'ont pas de démarche de type Café Echanges mais supportent une association Cessonnaise : Action Emploi Cesson, animée par 20 bénévoles issus du monde de l'entreprise. Chacun des bénévoles possède sa spécialité mais l'ensemble dispose de règles et d'outils bien structurés désormais.

Cette association souhaite partager son expérience, son succès dépassant déjà largement le seul public cessonnnais. Elle met son référentiel à la disposition des communes qui souhaitent s'engager dans la démarche. L'action est par exemple déjà dupliquée à Bruz (et à Dijon !).

Il a aussi été signalé aux participants que Cesson organisait la seconde édition du Forum Emploi et Compétences, le 17 mars 2017.

4/Pistes et orientations sur les prochains mois :

1)- Etablir un programme type par année :

- > Aides sociales / gratuité / café campagne / PAE / visites des lieux ressources sur Mordelles
- > Présentation de Pôle Emploi et de ses outils + les organismes spécialisés : Associations d'insertion et d'accompagnement, Création d'entreprise...
- > Visite de l'Exploratoire à Rennes
- > Réseaux sociaux professionnels (Linkedin, Viadeo), le numérique un atelier animé par Benoit Peumier / PE dématérialisation
- > Les outils disponibles à la Bibliothèque
- > Intervention d'employeurs sous forme de témoignages, ce qu'ils recherchent, leur méthode de recrutement (annonces, bouche à oreille, outils locaux...).
- > Témoignage d'anciens participants
- > Atelier bien-être sophrologie ou théâtre éventuellement en partenariat avec La Longère.

2)- Créer un support numérique d'échange.

Objectif : conserver l'historique des sessions précédentes, annoncer des événements et continuer à échanger en dehors des Café Echanges, faciliter les rencontres, les échanges et l'entraide entre les participants mais aussi aider à l'intégration des nouveaux inscrits aux Café Echanges

Mettre à jour de la page web du site internet de la mairie : dates, pré-inscription et de espace « Suggestions ».